

Ad	
Soyad	
Departman	
Pozisyon	
Unvan	
Değerlendirme Dönemi	
Değerlendirme Tarihi	

A	Temel Yetkinlikler (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %20'dur.)	Çok Başarılı= 5	Başarılı= 4	Beklenen Düzeyde =3	Gelişmesi Gerekli= 2	Yetersiz= 1
1	Bağlılık ve Dayanışma					
2	Farklılaşma ve Değişim					
3	Etkili Temsil Etme ve Örnek Olma					
4	İç ve Dış Müşteri Memnuniyeti					
5	Kurumsal Davranma ve Organizasyonel Farkındalık					
TEMEL YETKİNLİK PERFORMANS TOPLAM PUANI		0	0			
ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan*%30)		0				

B	Mesleki Yetkinlikler (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %20'dur.)	Çok Başarılı= 5	Başarılı= 4	Beklenen Düzeyde =3	Gelişmesi Gerekli= 2	Yetersiz= 1
1	İŞ SÜREÇLERİNİ TAKİP ETME VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME					
1	Kalite indikatörlerini doğru şekilde toplayabilme, verileri zamanında ilgili birimlere ulaştırabilme, sonucu takip edebilme ve gerekli iyileştirmeleri yapabilme					
2	Kalite iyileştirme süreçlerini doğru uygulayarak hizmet kalitesini arttırabilme					
3	Hasta kabulü ve bakım gereksinimlerinin standartlar doğrultusunda karşılanmasını sağlayabilme					
4	Hemşirelik hizmetleri talimat ve prosedürlerini bilme					
5	Bölümündeki hizmetlerin hasta hakları ve etik kurallar çerçevesinde verilmesini sağlama					
Ara Toplam Puanı		0				
2	HASTA GÜVENLİĞİ PROGRAMINI BİLME VE UYGULAYABİLME					
1	Acil durum kodlarını bilmesi					
2	Güvenli olay bildirim sürecini bilmesi ve uygulayabilmesi					
3	Güvenli ilaç uygulamalarını bilmesi ve ilaçları 8 doğru kuralına göre uygulayabilmesi					
4	Kimlik doğrulama kriterlerini eksiksiz uygulayabilmesi					
5	Sitotoksik ilaçların hazırlanması, uygulanmasını, koruyucu önlemleri bilmesi ve uygulaması					
Ara Toplam Puanı		0				
3	KAYNAKLARIN ETKİN VE VERİMLİ KULLANILMASINI SAĞLAMAK					
1	Cihaz arızalarının olmaması için gerekli eğitimlerin ve denetimlerin yapılması					
2	Zamanı etkin ve verimli kullanabilme, raporların belirlenen zamanda raporlanmasını sağlama					
3	Sarf malzeme ve ilaç yönetimini etkin şekilde yapabilme					
4	Birimindeki cihazların kullanım kılavuzu ve talimatına uygun kullanması					
Ara Toplam Puanı		0				
4	ETKİN EKİP OLUŞTURABİLME VE DEVAMLILIĞI SAĞLAMA					
1	Astlarını tanıyarak beklentilerine yönelik motivasyonlarını sağlama					
2	Astların yetkinliklerini geliştirmek için gelişim planları hazırlama ve yol gösterme					
3	Astların özlük haklarını bilme ve buna uygun davranış sergileme					
4	Astların performansını sürekli değerlendirebilme ve geri bildirimde bulunabilme					
5	Eğitim hemşireleri ile beraber hizmet içi eğitimleri planlama, uygulama ve etkinliğini kontrol etme					
Ara Toplam Puanı		0				
5	EKİBE ROL MODEL OLABİLME					
1	Çalışanlara her açıdan (fiziksel, davranışsal ve işlevsel) örnek olma					
2	Hastanenin, hemşirelik hizmetlerinin ve ünitenin politika, hedef, kural, yönetmelik ve düzenlemelerine uyuma					
3	Hemşirelik hizmetlerinin geliştirilmesi için bilimsel çalışmaları izleme, araştırmalar yapma, yapılan araştırmalara katılım					
4	Bölüm hizmetlerinin yürütülmesinde kurum içi ve dışı düzenlemeler için işbirliği ve gerekli iletişimi sağlama					
Ara Toplam Puanı		0				
MESLEKİ YETKİNLİK PERFORMANS TOPLAM PUANI		0	0			
ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan*%30)		0				

C	Yönetsel Yetkinlikler (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %20'dur.)	Çok Başarılı= 5	Başarılı= 4	Beklenen Düzeyde =3	Gelişmesi Gerekli= 2	Yetersiz= 1
1	Astlarını Geliştirme Ve Motive Etme					
2	Delegasyon Yapma Ve Yetkilendirme					
3	Ekibini Yetiştirme					
4	İş Bilgisi Ve Sonuç Odaklı İş Yönetimi					
5	Liderlik					

YÖNETSEL YETKİNLİK PERFORMANS TOPLAM PUANI	0	0
ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan*%30)	0	

D	Hedefler (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %40'dır.)	Hedef Değer	Mevcut Değer	Çok Başarılı = 5	Başarılı = 4	Beklenen Düzeyde = 3	Gelişmesi Gerekli = 2	Yetersiz = 1
1	CAE (Cerrahi Alan Enfeksiyon) Hızı (binde)	5						
2	Genel Yoğun Bakımda Katater İlişkili Üriner Sistem Enfeksiyon Hızı (binde)	5						
3	Genel Yoğun Bakımda SVK İlişkili Kan Dolaşımı Enfeksiyonu Hızı (binde)	5						
4	El Yıkama Oranı (%)	65%						
5	Kesici ve Delici Alet İle Yaralanma Oranı (%)	0%						
6	Genel YB VIO Hızı (binde)	5						
HEDEFLER GENEL TOPLAM PUANI		0		0				
ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan*%40)		0						

PUANLAMA		Toplam Kriter Sayısı	Ağırlık Yüzdesi	Toplam Puan
A	Temel Yetkinlikler	5	20%	0
B	Mesleki Yetkinlikler	23	20%	0
C	Yönetsel Yetkinlikler	5	20%	0
D	Hedefler	6	40%	0
Performans Puanı		39	100%	0

1	Yetersiz	0 - 44
2	Gelişmesi Gerekli	45 - 54
3	Beklenen Düzeyde	55 - 69
4	Başarılı	70 - 84
5	Çok Başarılı	85 - 100

1. Yönetici Görüş ve Notlar

Çalışan Görüş ve Notlar

	Çalışan	1. Yönetici	2. Yönetici
Ad Soyad			
Tarih			
İmza			