

HEKİM AD SOYAD / UNVAN	
ÇALIŞTIĞI BÖLÜM	
DEĞERLENDİRME DÖNEMİ	
DEĞERLENDİRME TARİHİ	

A	Kurumsal Performans Değerlendirme Kriterleri (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %10'dır.)	Çok Başarılı = 5	Başarılı = 4	Beklenen Düzeyde = 3	Gelişmesi Gerekli = 2	Yetersiz = 1
1	Hasta odaklılık					
2	Kalite bilinci ve kalite çalışmalarındaki rolü					
3	Uzmanlık alanındaki gelişmeleri takip ve kullanım düzeyi					
4	Takım çalışması					
5	Zaman yönetimi					
6	Problem çözme ve sonuç odaklılık					
7	Kuruma/işe bağlılık					
8	Diğer departmanlar ile iletişim					
KURUMSAL PERFORMANS TOPLAM PUAN		0				
ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan*%15)		0		0		

B	Klinik Performans Değerlendirme Kriterleri (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %50'dir.)	Çok Başarılı = 5	Başarılı = 4	Beklenen Düzeyde = 3	Gelişmesi Gerekli = 2	Yetersiz = 1
Hasta Bakımı						
1	Hasta ihtiyaçlarına sorumlu yaklaşım, saygılı ve özenli davranışlar sergilemesi					
2	Etkin şekilde özgeçmiş alma; özgeçmiş tam, bilimsel ve amaca yönelik					
3	Tedavinin riskleri, faydaları ve alternatiflerini gözönünde tutma					
4	Hasta ve ailesine yeterli ve doğru bilgi verme					
5	Kendi yetkinliklerinin sınırını bilme					
6	Sağlık ekibinin diğer üyelerinden gelen öneri ve bilgileri uygun şekilde değerlendirme					
7	Bilgileri doğru ve tam olarak kayıt etme					
Uygulama Tabanlı Öğrenme ve Gelişme						
8	Kendi uygulamalarının etkinliğini rutin olarak analiz etme					
9	Uygun şekilde toplanan verilere ve geri bildirimlere dayanan kendi uygulamalarını rutin olarak iyileştirme					
10	Bilimsel çalışmaları değerlendirmek için gerekli istatistiksel metodları ve çalışma planlarını ustalıkla uygulama					
11	Bilgi edinmek ve yönetmek için ulaşılabilir bilgi teknolojilerini kullanma					
12	Diğer sağlık bakım profesyonellerini etkin bir şekilde eğitme					
İletişim Becerileri						
13	Hastalara, yakınlarına ve çalışma arkadaşlarına karşı empatik davranma					
14	Hastayı tedavi kararlarına dahil etme					
15	Rutin olarak hastayı dinler ve sorularını cevaplar					
Profesyonellik						
16	Özverili davranışlar sergileme					
17	Etik seçimler yapma ve etik davranışlar sergileme					
18	Asistans ve konsültasyon istemlerine cevap verme					
19	Kendi eylemlerinin sorumluluğunu üstlenme					
20	Kurumsal politikaları sürekli olarak takip etme					
21	Güvenilir ve dakik olma					
22	Kültür, yaş, cinsiyet ve engellilik durumlarına karşı hassas olma					
Kuruma Özel Uygulama						
23	Hastaları doğru hekimlere ve kurumlara yönlendirir					
24	Tutarlı bir şekilde uygun taburculuk önerileri sağlar ve taburculuğun gecikmesini önler					
25	Maliyet etkin önlemleri uygular ve rutin olarak değerlendirir.					

26	Sağlık bakım sistemi içinde hastaya sürekli destek olur.					
KLİNİK PERFORMANS TOPLAM PUAN		0	0			
ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan/Soru Sayısı x 0,5)		0				

C	Kalite/Araştırma (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %15'dir.)	Çok Başarılı=5	Başarılı=4	Beklenen Düzeyde=3	Gelişmesi Gerekli=2	Yetersiz=1
1	Ulusal ve uluslararası toplantılara katılma					
2	Onaylanmış araştırma projelerinde baş araştırmacı veya ortak araştırmacı olarak görev alma					
3	Hakemli veya hakemsiz dergilerde yayın yapma					
4	Hasta güvenliği ile uyumlu davranışlar sergileme					
5	Performans geliştirme veya kalite iyileştirme aktivitelerine aktif olarak katılma					
KALİTE/ARAŞTIRMA GENEL TOPLAM PUANI:		0	0			
ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan/Soru Sayısı x 0,20)		0				

D	Eğitim (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %15'dir.)	Çok Başarılı=5	Başarılı=4	Beklenen Düzeyde=3	Gelişmesi Gerekli=2	Yetersiz=1
1	Eğitim toplantılarına aktif katılım					
2	Hasta eğitimine etkin katılım					
3	Toplum eğitimlerine katılma					
4	Uluslararası enstitü ve konferanslara konuşmacı/juri olarak katılma					
EĞİTİM GENEL TOPLAM PUANI:		0	0			
ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan/Soru Sayısı x 0,15)		0				

PUANLAMA		Toplam Kriter Sayısı	Ağırlık Yüzdesi	Toplam Puan
A	Kurumsal Performans Değerlendirme Kriterleri	8	15%	0
B	Klinik Performans Değerlendirme Kriterleri	26	50%	0
D	Kalite/Araştırma	5	20%	0
E	Eğitim	4	15%	0
Performans Puanı		43	100%	0

Değerlendirenin Yorumu:

İlgili Yöneticinin Yorumu:

Personel Ad Soyad/ İmza

Değerlendiren Ad Soyad/ İmza