



AD SOYAD / UNVAN	
ÇALIŞTIĞI BÖLÜM	
DEĞERLENDİRME DÖNEMİ	
DEĞERLENDİRME TARİHİ	

A	Kurumsal Performans Değerlendirme Kriterleri (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %10'dır.)	Çok Başarılı=5	Başarılı=4	Beklenen Düzeyde=3	Gelişmesi Gerekli=2	Yetersiz=1
1	Hasta odaklılık					
2	Kalite bilinci ve kalite çalışmalarındaki rolü					
3	Uzmanlık alanındaki gelişmeleri takip ve kullanım düzeyi					
4	Takım çalışması					
5	Zaman yönetimi					
6	Problem çözme ve sonuç odaklılık					
7	Kuruma/işe bağlılık					
8	Diğer departmanlar ile iletişim					
KURUMSAL PERFORMANS TOPLAM PUAN		0				
ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan*%15)		0		0		

B	Klinik Performans Değerlendirme Kriterleri (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %50'dir.)	Çok Başarılı=5	Başarılı=4	Beklenen Düzeyde=3	Gelişmesi Gerekli=2	Yetersiz=1
Hasta Bakımı						
1	Hasta ihtiyaçlarına sorumlu yaklaşım, saygılı ve özenli davranışlar sergilemesi					
2	Etkin şekilde özgeçmiş alma; özgeçmiş tam, bilimsel ve amaca yönelik					
3	Tedavinin riskleri, faydaları ve alternatiflerini gözönünde tutma					
4	Hasta ve ailesine yeterli ve doğru bilgi verme					
5	Hastanın durumundaki değişikliklere cevap verebilme ve gelişmeleri gözlemleme					
6	Potansiyel komplikasyonları önlemek için parametreler belirleme					
7	Önleyici sağlık hizmeti önerilerinde bulunma					
8	Kendi yetkinliklerinin sınırını bilme					
9	Sağlık ekibinin diğer üyelerinden gelen öneri ve bilgileri uygun şekilde değerlendirme					
10	Acil servis uygulamalarının tümüne hakim olma					
11	Tricah kriterlerini bilme					
12	Travma hastalarına yaklaşımı bilme					
13	Ambulans hizmetleri yönetimi bilgisi					
14	Tüm işlemlerde doğru analiz ve doğru kayıt tutma					
15	Girişimsel işlemlere hakim olma					
16	Bilgileri doğru ve tam olarak kayıt etme					
Uygulama Tabanlı Öğrenme ve Gelişme						
17	Kendi uygulamalarının etkinliğini rutin olarak analiz etme					
18	Uygun şekilde toplanan verilere ve geri bildirimle dayanan kendi uygulamalarını rutin olarak iyileştirme					
İletişim Becerileri						
19	Hastalara, yakınlarına ve çalışma arkadaşlarına karşı empatik davranma					
20	Hastayı tedavi kararlarına dahil etme					
21	Rutin olarak hastayı dinler ve sorularını cevaplar					
Profesyonellik						
22	Özverili davranışlar sergileme					
23	Etik seçimler yapma ve etik davranışlar sergileme					
24	Kendi eylemlerinin sorumluluğunu üstlenme					
25	Kurumsal politikaları sürekli olarak takip etme					
26	Güvenilir ve dakik olma					
27	Kültür, yaş, cinsiyet ve engellilik durumlarına karşı hassas olma					

	Kuruma Özel Uygulama	Çok Başarılı=5	Başarılı=4	Beklenen Düzeyde=3	Gelişmesi Gerekl=2	Yetersiz=1
28	Hastaları doğru hekimlere ve kurumlara yönlendirir					
29	Tutarlı bir şekilde uygun taburculuk önerileri sağlar ve taburculuğun gecikmesini önler					
30	Sağlık bakım sistemi içinde hastaya sürekli destek olur.					
KLİNİK PERFORMANS TOPLAM PUAN		0				
ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan/Soru Sayısı x 0,5)		0				

C	Kalite/Araştırma (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %15'dir.)	Çok Başarılı=5	Başarılı=4	Beklenen Düzeyde=3	Gelişmesi Gerekl=2	Yetersiz=1
1	Hasta güvenliği ile uyumlu davranışlar sergileme					
2	Performans geliştirme veya kalite iyileştirme aktivitelerine aktif olarak katılma					
KALİTE/ARAŞTIRMA GENEL TOPLAM PUANI:		0				
ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan/Soru Sayısı x 0,20)		0				

D	Eğitim (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %15'dir.)	Çok Başarılı=5	Başarılı=4	Beklenen Düzeyde=3	Gelişmesi Gerekl=2	Yetersiz=1
1	Eğitim toplantılarına aktif katılım					
2	Hasta eğitimine etkin katılım					
EĞİTİM GENEL TOPLAM PUANI:		0				
ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan/Soru Sayısı x 0,15)		0				

PUANLAMA		Toplam Kriter Sayısı	Ağırlık Yüzdesi	Toplam Puan
A	Kurumsal Performans Değerlendirme Kriterleri	8	15%	0
B	Klinik Performans Değerlendirme Kriterleri	26	50%	0
C	Kalite/Araştırma	2	20%	0
D	Eğitim	2	15%	0
Performans Puanı		38	100%	0

Değerlendirenin Yorumu:

İlgili Yöneticinin Yorumu:

Ad Soyad/ İmza

Değerlendiren Ad Soyad/ İmza