



HEKİM AD SOYAD / UNVAN	
ÇALIŞTIĞI BÖLÜM	
DEĞERLENDİRME DÖNEMİ	
DEĞERLENDİRME TARİHİ	

A	Kurumsal Performans Değerlendirme Kriterleri (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %10'dır.)	Çok Başarılı= 5	Başarılı= 4	Beklenen Düzeyde =3	Gelişmesi Gerekli= 2	Yetersiz= 1
1	Hasta odaklılık					
2	Kalite bilinci ve kalite çalışmalarındaki rolü					
3	Medikal gelişmeleri takip ve kullanım düzeyi					
4	Takım çalışması					
5	Zaman yönetimi					
6	Problem çözme ve sonuç odaklılık					
7	Kuruma/işe bağlılık					
8	Diğer departmanlar ile iletişim					
KURUMSAL PERFORMANS TOPLAM PUAN		0				
ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan*%10)		0		0		

B	Klinik Performans Değerlendirme Kriterleri (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %50'dir.)	Çok Başarılı= 5	Başarılı= 4	Beklenen Düzeyde =3	Gelişmesi Gerekli= 2	Yetersiz= 1
Hasta Bakımı						
1	Hasta ihtiyaçlarına sorumlu yaklaşım, saygılı ve özenli davranışlar sergilemesi					
2	Etkin şekilde özgeçmiş alma; özgeçmiş tam, bilimsel ve amaca yönelik					
3	Uygun tanısal girişimlerde bulunma					
4	Muayene bulguları ve klinik verileri entegre ederek tanı koyabilme					
5	Tedavinin riskleri, faydaları ve alternatiflerini gözönünde tutma					
6	Hasta ve ailesine yeterli ve doğru bilgi verme					
7	Doğru, tam ve uygun olduğu ölçüde spesifik muayene etme					
8	Tam ve efektif tedavi planı geliştirme					
9	Hastanın durumundaki değişikliklere cevap verebilme ve gelişmeleri gözlemleme					
10	Potansiyel komplikasyonları önlemek için parametreler belirleme					
11	Önleyici sağlık hizmeti önerilerinde bulunma					
12	Kendi yetkinliklerinin sınırını bilme					
13	Sağlık ekibinin diğer üyelerinden gelen öneri ve bilgileri uygun şekilde değerlendirme					
14	Bilgileri doğru ve tam olarak kayıt etme					
Klinik Ölçütler						
15	Ortalama Kalış Gün Süresi					
16	Komplikasyon Oranı (%)					
17	AMI Mortalite Oranı (%)					
18	Tetkik İsteme Sayısı					
19	EHU Onaylı Antibiyotik Kullanım Oranı (%)					
20	Hasta Şikayet Sayısı					
21	Tanısı Uyumlu Yatan Hasta Oranı(%)					
22	Konsültasyona Cevap Verme Oranı-Acil (%)					
23	Konsültasyona Cevap Verme Oranı-Yatan (%)					

NOT: Bu bölümde 15/18/19 numaralı maddelere değerler yazılacak ancak değerlendirme yapılmayacaktır.

	Uygulama Tabanlı Öğrenme ve Gelişme	Çok Başarılı= 5	Başarılı= 4	Beklenen Düzeyde =3	Gelişmesi Gerekli= 2	Yetersiz= 1
24	Kendi uygulamalarının etkinliğini rutin olarak analiz etme					
25	Uygun şekilde toplanan verilere ve geri bildirimine dayanan kendi uygulamalarını rutin olarak iyileştirme					
26	Bilimsel çalışmaları değerlendirmek için gerekli istatistiksel metodları ve çalışma planlarını ustalıkla uygulama					
27	Bilgi edinmek ve yönetmek için ulaşılabilir bilgi teknolojilerini kullanma					
28	Diğer sağlık bakım profesyonellerini etkin bir şekilde eğitme					

	İletişim Becerileri	Çok Başarılı=5	Başarılı=4	Beklenen Düzeyde=3	Gelişmesi Gerekli=2	Yetersiz=1
29	Hastalara, yakınlarına ve çalışma arkadaşlarına karşı empatik davranma					
30	Hastayı tedavi kararlarına dahil etme					
31	Rutin olarak hastayı dinler ve sorularını cevaplar					
	Profesyonellik	Çok Başarılı=5	Başarılı=4	Beklenen Düzeyde=3	Gelişmesi Gerekli=2	Yetersiz=1
32	Özverili davranışlar sergileme					
33	Etik seçimler yapma ve etik davranışlar sergileme					
34	Asistans ve konsültasyon istemlerine cevap verme					
35	Kendi eylemlerinin sorumluluğunu üstlenme					
36	Kurumsal politikaları sürekli olarak takip etme					
37	Güvenilir ve dakik olma					
38	Kültür, yaş, cinsiyet ve engellilik durumlarına karşı hassas olma					
	Kuruma Özel Uygulama	Çok Başarılı=5	Başarılı=4	Beklenen Düzeyde=3	Gelişmesi Gerekli=2	Yetersiz=1
39	Hastaları doğru hekimlere ve kurumlara yönlendirir					
40	Tutarlı bir şekilde uygun taburculuk önerileri sağlar ve taburculuğun gecikmesini önler					
41	Maliyet etkin önlemleri uygular ve rutin olarak değerlendirir.					
42	Sağlık bakım sistemi içinde hastaya sürekli destek olur.					
KLİNİK PERFORMANS TOPLAM PUAN		0				
ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan/Soru Sayısı x 0,5)		0				

C	Yönetmelik Sorumluluklar (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %10'dır.)	Çok Başarılı=5	Başarılı=4	Beklenen Düzeyde=3	Gelişmesi Gerekli=2	Yetersiz=1
1	Liderlik özellikleri sergileme					
2	Ulaşılabilir olma ve sürekli rehberlik sağlama					
3	Sağlıklı kararlar verme					
4	Yönetmelik aktivitelere katılma					
5	Toplantılarda hazır bulunma ve aktif katılım sağlama					
YÖNETSEL SORUMLULUKLAR GENEL TOPLAM PUANI:		0				
ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan/Soru Sayısı x 0,1)		0				

D	Kalite/Araştırma (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %15'dir.)	Çok Başarılı=5	Başarılı=4	Beklenen Düzeyde=3	Gelişmesi Gerekli=2	Yetersiz=1
1	Ulusal ve uluslararası toplantılara katılma					
2	Onaylanmış araştırma projelerinde baş araştırmacı veya ortak araştırmacı olarak görev alma					
3	Hakemli veya hakemsiz dergilerde yayın yapma					
4	Hasta güvenliği ile uyumlu davranışlar sergileme					
5	Performans geliştirme veya kalite iyileştirme aktivitelerine aktif olarak katılma					
KALİTE/ARAŞTIRMA GENEL TOPLAM PUANI:		0				
ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan/Soru Sayısı x 0,15)		0				

E	Eğitim (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %15'dir.)	Çok Başarılı=5	Başarılı=4	Beklenen Düzeyde=3	Gelişmesi Gerekli=2	Yetersiz=1
1	Eğitim toplantılarına aktif katılım					
2	Hasta eğitimine etkin katılım					
3	Toplum eğitimlerine katılma					
4	Uluslararası enstitü ve konferanslara konuşmacı/juri olarak katılma					
EĞİTİM GENEL TOPLAM PUANI:		0				
ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan/Soru Sayısı x 0,15)		0				

PUANLAMA		Toplam Kriter Sayısı	Ağırlık Yüzdesi	Toplam Puan
A	Kurumsal Performans Değerlendirme Kriterleri	8	10%	0
B	Klinik Performans Değerlendirme Kriterleri	39	50%	0
C	Yönetmelik Sorumluluklar	5	10%	0
D	Kalite/Araştırma	5	15%	0
E	Eğitim	4	15%	0
Performans Puanı		61	100%	0

Değerlendirenin Yorumu:

İlgili Hekimin Yorumu:

Hekim Ad Soyad/ İmza

Değerlendiren Ad Soyad/ İmza